

MINISTERIO DE
RELACIONES EXTERIORES

2018 ENE 19 P 4: 38

DIRECCIÓN DEL
TALENTO HUMANO



CANCELLERÍA

0162031

Memorando

I-GALC-18-001117

Bogotá, D.C., 18 de Enero de 2018

PARA: SILVIA MARGARITA CARRIZOSA CAMACHO
Directora de Talento Humano

DE: JORGE MARIO ECHEVERRY CARDENAS
Coordinador de América Latina y el Caribe
Encargado de las funciones de la Dirección de América

ASUNTO: Remisión del segundo seguimiento y evaluación final del Acuerdo
de Gestión 2017 de la Dirección de América

Señora Directora:

De manera atenta, me permito remitir el segundo seguimiento y la evaluación final del Acuerdo de Gestión de la Directora de América, Patricia Cortés, para la vigencia 2017 firmado por la Viceministra de Relaciones Exteriores, Patti Londoño Jaramillo, el cual se encuentra anexo a esta comunicación.

Cordialmente,

Firmado Digitalmente por: 2018/01/18

JORGE MARIO ECHEVERRY CARDENAS
Coordinador de América Latina y el Caribe
Encargado de las funciones de la Dirección de América

Anexos: Lo anunciado
NICOLAS AVILA VARGAS/ JORGE MARIO ECHEVERRY CARDENAS /



GP-CER 221918



SC-CER 221917





TIPO DE DOCUMENTO:	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-171
NOMBRE:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO / SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 1
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN:	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	Patricia Cortés
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	Dirección de América
VIGENCIA:	22/12/2017

PARTE 2: VALORACIÓN DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración	
Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
1	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5		5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
2	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5		5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5			
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
3	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5		5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
		Decide bajo presión.	5	5	5			
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
			Superior	Par	Subalterno			
			60%	20%	20%			
4	Dirección y Desarrollo de Personal	identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5		5,0	
		Permite niveles de autonomia con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5			
		Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5			
		Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5			
		Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5			
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5			
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
5	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones especificas del entorno organizacional.	5	5	5		5,0	
		Esta al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5			
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5			
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0			
TOTAL			3,0	1,0	1,0			

valoracion final		5,0	100%
------------------	--	-----	------



Firma del Supervisor Jerárquico



Firma del Gerente Público

Elaboró:

YASMINE HELENA URRUTIA SANABRIA

FV:

24/02/2017



TIPO DE DOCUMENTO	FORMATO	CÓDIGO: GH-FO-171
NOMBRE	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Y SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN DE LOS GERENTES PÚBLICOS	VERSIÓN: 1
RESPONSABILIDAD POR APLICACIÓN	TODOS LOS PROCESOS	PÁGINA: 1 de 1

NOMBRE GERENTE PÚBLICO	Patricia Cortés
AREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA	Dirección de América
VIGENCIA	22/12/2017

PARTE 3. CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN		
CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5,0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL	100%	
CONCERTACION	5%	5%
CUMPLIMIENTO FINAL	105%	
Firma del Supervisor Jerárquico Firma del Gerente Público		
FECHA DE EVALUACIÓN FINAL		
Elaboró	YASMINE HELENA URRUTIA SANABRIA	FV 24/02/2017

NOMBRE GERENTE PÚBLICO:	Patricia Cortés	VIGENCIA:	22/12/2017
ÁREA O DEPENDENCIA EN LA QUE SE DESEMPEÑA:	Dirección de América		

PARTE I: CONCERNACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES															
Concernación						Evaluación									
Nº	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					% cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º Semestre			Descripción	Ubicación
1	1. Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Impulsar las agendas bilaterales con los países de Suramérica excepto Países Vecinos a fin de obtener resultados que permitan avanzar en los procesos de cooperación, concertación e integración.	(sumatoria de 0,2(obligaciones documentales)+0,4(preparación de encuentros bilaterales y visitas)+0,2(seguimiento de compromisos)+0,2(realización de encuentro de alto nivel bilateral)) sobre (numero de países de Suramérica con Embajada de Colombia excepto Países Vecinos)*100%	16/01/2017 22/12/2017	Actualizar las obligaciones documentales de los países de Suramérica excepto Países Vecinos Preparar los encuentros bilaterales y visitas con los países de Suramérica excepto Países Vecinos Hacer seguimiento de compromisos con los países de Suramérica excepto Países Vecinos Realizar encuentros de alto nivel con los países de Suramérica excepto Países Vecinos	20%	45%	48%	N/A	55%	52%	100%	20%	Documentos maestros, comunicaciones internas y/o externas, matriz de seguimiento compromisos, notas de prensa y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)
2	1. Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Velar por el cumplimiento de los compromisos adquiridos con los Países Vecinos que tienen frontera terrestre con Colombia.	(sumatoria de 0,2(obligaciones documentales)+0,4(preparación de encuentros bilaterales y visitas)+0,2(seguimiento de compromisos)+0,2(realización de encuentro de alto nivel bilateral)) sobre (numero de países con frontera terrestre con Colombia)*100%	16/01/2017 22/12/2017	Actualizar las obligaciones documentales de los países con frontera terrestre con Colombia Preparar los encuentros bilaterales y visitas con los países con frontera terrestre con Colombia Hacer seguimiento de compromisos con los países con frontera terrestre con Colombia Realizar encuentros de alto nivel con los países con frontera terrestre con Colombia	20%	45%	56%	N/A	55%	44%	100%	20%	Documentos maestros, comunicaciones internas y/o externas, matriz de seguimiento compromisos, notas de prensa y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)
3	1. Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Promover avances en los compromisos establecidos con los países de Centroamérica excepto Países Vecinos y Nicaragua.	(sumatoria de 0,2(obligaciones documentales)+0,4(preparación de encuentros bilaterales y visitas)+0,2(seguimiento de compromisos)+0,2(realización de encuentro de alto nivel bilateral)) sobre (numero de países de Centroamérica con Embajada de Colombia excepto Países Vecinos y Nicaragua)*100%	16/01/2017 22/12/2017	Actualizar las obligaciones documentales de los países de Centroamérica excepto Países Vecinos y Nicaragua Preparar los encuentros bilaterales y visitas con los países de Centroamérica excepto Países Vecinos y Nicaragua Hacer seguimiento de compromisos con los países de Centroamérica excepto Países Vecinos y Nicaragua Realizar encuentros de alto nivel con los países de Centroamérica excepto Países Vecinos y Nicaragua	20%	45%	56%	N/A	55%	44%	100%	20%	Documentos maestros, comunicaciones internas y/o externas, matriz de seguimiento compromisos, notas de prensa y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)

4	1. Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Avanzar en la consolidación de una agenda integral con los países del Caribe para fortalecer los vínculos políticos, económicos, culturales y de cooperación.	(sumatoria de 0.2(obligaciones documentales)+0.4(preparación de encuentros bilaterales y visitas)+0.2(seguimiento de compromisos)+0.2(realización de encuentro de alto nivel bilateral)) sobre (número de países del Caribe con Embajada de Colombia)*100%	16/01/2017 22/12/2017	Actualizar las obligaciones documentales de los países del Caribe				20%	45%	55%	100%	20%	Documentos maestros, comunicaciones internas y/o externas, matriz de seguimiento compromisos, notas de prensa y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)	
5	1. Diversificar la agenda de política exterior hacia sectores ejes del desarrollo nacional, fortaleciendo las relaciones bilaterales y velando por el cumplimiento de los compromisos adquiridos	Profundizar la relación estratégica con Estados Unidos y Canadá a través de los mecanismos de Diálogo político y reuniones de alto nivel enfocando la agenda bilateral a la consolidación de la Paz, la Equidad y la Educación.	(sumatoria de 0.2(obligaciones documentales)+0.4(preparación de encuentros bilaterales y visitas)+0.2(seguimiento de compromisos)+0.2(realización de encuentro de alto nivel bilateral)) sobre 2)*100%	16/01/2017 22/12/2017	Actualizar las obligaciones documentales de Estados Unidos y Canadá				20%	40%	55%	100%	20%	Documentos maestros, comunicaciones internas y/o externas, matriz de seguimiento compromisos, notas de prensa y/o declaraciones de prensa	Reporte de plan de acción (Sistema Maestro)	
Total					100%						100%		100%		5%	
Concentración para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales). Realizar 5 encuentros de alto nivel adicionales con los países del Caribe.																

FECHA DE SUSCRIPCIÓN / SEGUIMIENTO

22/12/2017


PATTI LONDONO JARAMILLO


PATRICIA CORTES ORTIZ